"Обзор: Как работодателю направлять сотрудников на независимую оценку квалификации с 2017 года (КонсультантПлюс, 2017)"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 24.01.2017

Бесплатно подписаться на обзоры на сайте КонсультантПлюс

КАК РАБОТОДАТЕЛЮ НАПРАВЛЯТЬ СОТРУДНИКОВ НА НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ С 2017 ГОДА

Исключительные права на представленный материал принадлежат АО "Консультант Плюс".
Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 19.01.2017.

1 января начали действовать положения о независимой оценке квалификации работников. Она нужна для того, чтобы определить, соответствует ли квалификация сотрудника профстандарту или иным требованиям, установленным в НПА. Разобраться в особенностях новой процедуры поможет наш обзор.

У работодателей появилась возможность направлять сотрудников на независимую оценку квалификации

Если работодатель примет такое решение, ему потребуется при определении перечня необходимых специальностей и профессий учесть мнение представительного органа работников. Полагаем, правило применимо лишь при его наличии.

Кроме того, работодателю нужно получить письменное согласие сотрудников, чтобы направить их на независимую оценку. Порядок и условия направления на оценку определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Пока сотрудник по направлению работодателя проходит оценку с отрывом от работы, нужно сохранять за ним должность и среднюю зарплату.

Чтобы получить свидетельство о квалификации, работник должен успешно сдать профессиональный экзамен . Если результат окажется неудовлетворительным, вместо свидетельства сотрудник получит заключение о прохождении экзамена, содержащее рекомендации.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ;
Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ

Начали действовать правила проведения независимой оценки квалификации работников

Независимую оценку в форме профессионального экзамена вправе проводить специальные центры. С центром оценки квалификаций оформляется договор о возмездном оказании услуг.

Если на независимую оценку сотрудника направляет работодатель, то именно он заключает договор с центром и производит оплату. Вместе с тем допускается, что физлицо может пройти эту процедуру и по своей инициативе. Тогда заключает договор с центром и оплачивает экзамен сам соискатель либо иное физлицо или юрлицо.

Когда организация направляет своего сотрудника на независимую оценку квалификации, центр оценки должен согласовать с таким работодателем дату, место и время проведения профессионального экзамена.

Стороны могут включить в договор условие об информировании. Тогда работодатель получит сведения о результатах экзамена в электронном виде:

- копию свидетельства о квалификации, если сотрудник сдаст экзамен успешно;
- копию заключения о прохождении экзамена, если результат сотрудника окажется неудовлетворительным.

Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 N 1204

Агентство развития квалификаций поможет работодателям разобраться с независимой оценкой

У работодателей могут возникнуть вопросы, как применять профстандарты и направлять сотрудников на независимую оценку квалификации. За методической поддержкой и консультациями можно обратиться в Национальное агентство развития квалификаций.

С 1 января по Закону о независимой оценке квалификации агентство консультирует работодателей о том, как она проводится. Давать официальные разъяснения по применению профстандартов вправе Минтруд. Он также отвечает на часто задаваемые вопросы по этой теме, организовывает семинары. Если мнения агентства и министерства не совпадут, советуем прислушаться к рекомендациям Минтруда.

С 2017 года агентство стало базовым центром профподготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. В 2016 году поддержка работодателей по вопросам профстандартов и оценки квалификации не входила в функции базового центра - Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Ворлдскиллс Россия".

Распоряжение Правительства РФ от 29.09.2016 N 2042-р